

**business** 

# La Gazette

NUMÉRO 8

SPÉCIAL MANAGEMENT

**Déroulez le  
tapis rouge  
à vos  
managers**



## **Exclusif**

Les tendances 2023 du management

### **Dossier**

Développer son Leadership

### **Agenda & Jeux**

page 14

### **Horoscope**

page 13

# On parle de quoi dans ce numéro ?

**02**

L'édito

**03**

Le billet : Les tendances du management en 2023

**05**

Dossier spécial Leadership

**09**

Le Coin Culture

**14**

Jeux & détente



# Edito

Le Festival de Cannes se termine tout juste, mais nous souhaitons continuer de faire vivre le cinéma !

Dans cette Gazette, on vous parle Leadership, tendances du management, et aussi inclusion grâce à la formation. Le tout, sous le signe du grand écran.

Le mois de mai derrière nous, profitons des beaux jours pour donner un coup de pep's à notre management et adapter notre posture aux enjeux des organisations.

Pour cet avant-dernier numéro de l'année avant la période estivale, on déroule le tapis rouge à vos managers pour leur permettre, à eux aussi, de remporter la Palme d'Or.

Alors, on se forme au management ?

Bonne lecture !

**La Rédac Bizness**



# Le billet

## Les tendances 2023 du management

En 2023, le monde du management évolue à une vitesse folle. Un peu comme une voiture dans Fast & Furious, si vous voulez (pardon pour cette référence).

Pour adapter sa posture aux contraintes des organisations, aux demandes des collaborateurs et à l'évolution du métier de manager, il faut se tenir au courant des tendances qui influencent ce dernier. On vous dévoile les 3 qu'il faut prendre en compte dans les prochains mois, et même après !

Tout d'abord, soyez flexible. La flexibilité est la clé pour rester compétitif. Les entreprises doivent être prêtes à continuer de s'adapter rapidement aux nouvelles technologies, aux réglementations changeantes et aux nouveaux besoins des clients. Être flexible signifie être ouvert au changement, favoriser la collaboration et encourager l'innovation : tout ce qu'on attend d'un manager. Mettez sur la gestion AGILE. Sans oublier le management hybride, puisque le télétravail est presque devenu la norme sur le marché. Et qu'il devrait continuer de gagner du terrain.

Vient ensuite le leadership émotionnel. Tel un leader emblématique comme on en voit au cinéma, mettez sur vos émotions et celles des membres de votre équipe.

En cultivant l'empathie, la communication positive et l'art du feedback, les managers peuvent créer un environnement de travail motivant, favorisant ainsi l'engagement, la productivité et la fidélisation des talents. Fini le management vertical et directif, les collaborateurs attendent de l'échange, de l'autonomie et de la reconnaissance pour rester en poste.

Un enjeu de taille notamment pour nos ami(e)s des ressources humaines depuis quelques années.

Enfin... La formation. L'apprentissage continu. Le développement des compétences.

L'apprentissage continu demeure toujours une nécessité pour rester à la pointe. Les managers devront encourager leurs équipes à se former et à développer leurs compétences tout au long de leur carrière. L'investissement dans le développement des compétences permettra de maintenir une équipe performante et de s'adapter aux nouveaux défis.

Ces tendances s'articulent donc avec les enjeux du métier de manager (dont nous vous avons déjà parlé dans notre précédente Gazette).

La gestion agile, le leadership émotionnel et l'apprentissage continu seront ainsi les piliers d'une équipe performante et résiliente. !

# storiz

ENTREZ DANS LA PÉDAGOGIE  
NOUVELLE GÉNÉRATION



Digitalisez | Gamifiez | Hybridez | Personnalisez



# L'ART DE MIEUX FORMER.



## Dossier spécial Leadership

"Si Dieu décidait de choisir un athlète et de lui offrir tous les dons, c'est Jordan dont il s'agit". Il a fallu du temps avant que son coach prononce ces mots à l'égard du grand Michael Jordan. Il s'est naturellement imposé au fil des années comme un joueur inspirant pour ses coéquipiers comme pour tous les amateurs des dunks.

Développer son leadership, c'est tout mettre en œuvre pour être reconnu par les membres de son équipe et au-delà. Un leader crée un sentiment d'appartenance, ce petit truc qui vous dit « avec eux, je suis sûre d'arriver aux play-off ». Alors comment pouvez-vous devenir LE meneur qui marque les esprits en étant vous-même ?

# Développer son leadership : 4 stratégies à adopter

Vous voyez le film Space Jam avec Michael Jordan qui motive les Looney Tunes, les entraîne, les motive, les aide à grandir et à gagner le fameux match contre les extra-terrestres ? C'est un peu une figure d'un manager au fort leadership. Bon, on ne va garder que le parallèle avec le basketball dans cet article. On vous développe quatre stratégies à adopter pour booster son leadership et créer l'émulation dans vos équipes. C'est parti.

1

## S'entraîner

Management et leadership font appel à des notions différentes : manager relève de l'organisation liée à l'atteinte des objectifs alors que le leadership fait appel des notions d'intelligence émotionnelle. On parle davantage de vision, d'inspiration et de motivation des collaborateurs pour atteindre les objectifs fixés.

Un discours d'avant-match pour tout changer et faire basculer un match ! La clé ? s'entraîner !

### Bien se connaître

Un match de 40 minutes demande de savoir gérer l'effort. Les temps faibles vous permettent une prise de recul nécessaire pour analyser vos axes d'amélioration et vos points forts pour rebondir. Faites le point sur vos compétences, votre savoir-faire et votre expertise. Un leader n'est pas parfait, il est lucide et a conscience de tout. Il décrypte ses émotions et les répercussions sur ses actions et ses comportements. Une conscience de soi sous tous ses angles !

### Transmettre sa passion

Développer son leadership est une histoire d'attitude. Un leader a une aura, une énergie contagieuse. Il réussit par sa passion à embarquer une équipe. Cet esprit fédérateur et motivé permettra de dépasser les moments délicats ou les semaines difficiles et créer des synergies d'équipes. C'est la performance assurée !

### Gagner le respect des autres

Gagner le respect des autres n'est pas chose facile...



En théorie, je vous dirais d'être un exemple. Mais allons plus loin et revenons sur le terrain. Nous sommes en 1982, Michael Jordan a 19 ans. Il reste 30 secondes avant la fin du match. Il tente le dernier panier possible à 5 mètres du cercle... et panier ! Conclusion ?

Sa lucidité couplée à la maîtrise de ses émotions lui ont permis de prendre un risque payant pour son équipe.

### Donner des perspectives & partager la vision

D'un côté, un leader comprend les objectifs, la stratégie de façon claire. D'un autre, c'est un être porteur de sens. Développer son leadership, c'est donner des perspectives à ses équipes sur la stratégie globale et leur permettre de s'y intégrer. Son pouvoir d'influence est fort. Il propose, inspire et dynamise parce qu'il est tout simplement centré sur le développement de ses collaborateurs.

### Développer son leadership, c'est maîtriser l'art du feedback

À la mi-temps, dans les vestiaires, un leader parle vrai ! Il sait dire quand c'est bien et met les formes pour remobiliser l'équipe si la performance n'est pas au rendez-vous. S'encourager est le début d'une victoire.

Traitez vos collaborateurs comme vous aimeriez être traités. Le feedback est un art qui décuple la performance quand vous le maîtrisez. La communication est un atout pour récompenser vos équipes, et effectuer des retours constructifs, honnêtes et bienveillants.

### **Favoriser la prise de responsabilité**

Et si vous pensiez au leadership chaleureux et encourageant ? Développer son leadership en permettant à chacun de se sentir responsable de son environnement de travail : trouver son propre style de travail et participer à la prise de décision. Un leader favorise le travail collectif comme des moments de brainstorming en équipe. Imaginez un match de play-off, durant lequel Michael Jordan demande à son équipe ce qu'il faudrait mettre en place pour percuter la défense adverse : chaque joueur a un rôle à jouer !

### **Susciter la coopération**

Savoir bien s'entourer est indispensable. Pour être un bon leader, on n'y arrive jamais seul. Le partage d'expérience avec ses pairs est constructif et indispensable. Et puis, quoi de mieux que d'ouvrir son réseau à de nouvelles têtes ? Vous pouvez bâtir des relations solides, des partenariats ou autres alliances bénéfiques. À plusieurs on va plus loin.

**2**

## **Quel leader voulez-vous devenir ?**

Développer son leadership, c'est aussi savoir prendre ce temps de recul pour faire le point sur votre style de leadership. Vous êtes plutôt meneur, arrière, ailier ou pivot ? Les quatre sont indispensables, mais chacun à sa spécificité.

### **Le leader émotionnel**

Il favorise la conscience de soi et l'expression des émotions.

### **Le leader résilient**

Tomber trois fois et se relever 5, c'est possible avec un leader résilient. Il est ouvert d'esprit et voit les opportunités au lieu des difficultés.

### **Le leader bienveillant**

Il encourage les membres de son équipe à développer leur plein potentiel et leur donne confiance en eux.

### **Le leader authentique**

Il manage et inspire en étant lui-même. Il est sincère, loyal et empathique.



**3**

## **Développer son leadership, c'est peaufiner son discours de champion !**

Alors, êtes-vous un leader en devenir ? Dans les vestiaires, n'oubliez pas d'utiliser ces mots forts :

- S'il te plaît... merci
- Dites-m'en plus
- Essayons
- Qu'en penses-tu ?
- C'est à vous de voir
- Vous faites du bon travail
- Je crois en vous



# 4

## Le plan de progrès pour développer son leadership

Développer son leadership ne s'arrête pas à acquérir des softs skills, des méthodes et des compétences.

La perfection n'existant pas, vous pouvez établir votre feuille de route pour parfaire le leader qui est en vous. Sans entraînement, Michael Jordan n'aurait jamais été le 23 incontournable des Bulls.

Alors, pensez à identifier les qualités et compétences de leader déjà ancrées, les pratiques qui freinent votre leadership et les défis de l'année à venir pour améliorer votre posture de leader.

Vous êtes prêt(e) pour dunker !

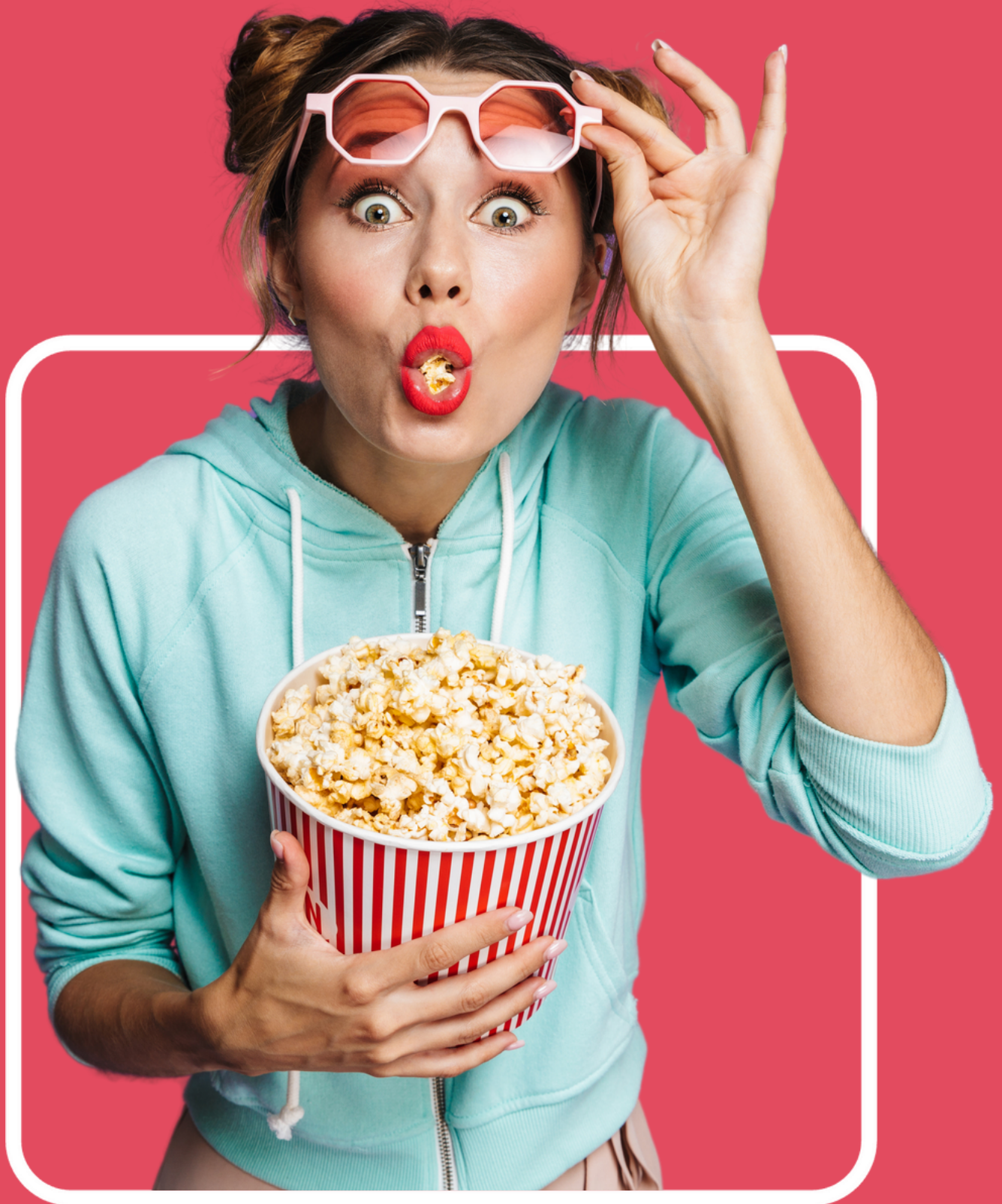


Et si vous voulez en savoir plus sur le leadership, scannez-moi !



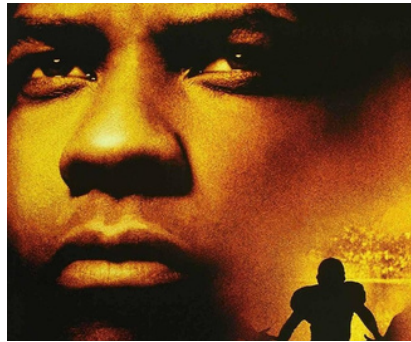
# Coin culture

AUDIO · PETIT & GRAND ECRAN · LIVRES



# On regarde quoi au cinéma ?

Sortez votre Home Cinema, installez-vous confortablement et préparez votre site de streaming préféré. Au programme de notre sélection : **Gladiator** de Ridley Scott et son leader légendaire Maximus, trahi et réduit en esclavage, qui se lance dans une quête de vengeance. On bifurque ensuite sur **Le Plus Beau des Combats** où Denzel Washington incarne un entraîneur sportif Noir dans l'Amérique raciste des années 70. Enfin, petit détour dans le monde du jazz avec **Whiplash** où Andrew, se rêvant batteur, se lance à la poursuite de l'excellence sous la direction du très exigeant professeur Terence Fletcher. En bref, ce mois-ci, place aux leaders !



## Top podcasts

À écouter sur toutes les plateformes

1

**Booster l'innovation managériale**

Cet épisode de Management et Leadership explore un nouveau mindset permettant à chacun de changer postures et attitude.

**Comment créer ta culture d'équipe**

Un épisode du podcast Outils du Manager pour faire de la culture d'entreprise un outil concret pour manager les équipes.

2

**Bienveillance vs Performance : le match !**

Cet épisode de Chef[fe] nous parle de performance, bienveillance et de comment combiner ces deux notions dans l'entreprise selon l'avis d'un directeur financier.

3

## Nos coups de coeur littéraires



**Comment trouver le leader en vous** de Dale Carnegie.

Vous voulez multiplier vos succès personnels et professionnels ?

Dans ce guide pratique et concret, grâce à des principes faciles à mettre en œuvre, vous apprendrez à : identifier vos aptitudes au leadership, construire des relations de confiance ou encore créer une dynamique de leader.

**Le nouveau manager minute** de Spencer Johnson et Ken Blanchard.

Qu'est-ce qu'un manager efficace ? Dans cette allégorie, devenue l'un des grands classiques du management, les auteurs expliquent au lecteur qu'il s'agit non seulement d'accroître la productivité et les profits de son entité, mais aussi de contribuer à l'épanouissement des membres de son équipe. Cette quête initiatique du manager idéal ne manque pas d'interpeller par sa simplicité et sa limpidité.



# Le Petit Coin

AGENDA · HOROSCOPE · CURIOSITÉS



# L'agenda du mois prochain

## Juillet

L	M	M	J	V	S	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						



### Faites le plein d'idées pour vos marronniers

La saison estivale nous appelle déjà et on rêve d'avoir les pieds dans le sable, le clapotis des vagues au loin avec une seule envie : le farniente ! Posez votre bouée deux minutes et concentrons-nous sur les grandes thématiques de juillet ! Au menu : encore des salons certes, mais également quelques journées sympathiques pour puiser de l'inspiration pour ses formations ou bien sa communication. Alors, paré(e)s pour cette dernière ligne droite ?

### L'événement incontournable

↪ 06

**La 1<sup>re</sup> édition de Serious Game Toulouse par Joue & Forme.**  
Au programme : conférences, ateliers tests, rencontres, échanges, découvertes, et surprises sur la thématique du jeu en situation professionnelle.

**1 juillet | Tour de France (jusqu'au 23/07)**

*Inspirez-vous des grands champions*

**5 juillet | Résultats du Bac**

*On croise les doigts !*

**8 juillet | Vacances d'été**

*Une pause s'impose*

**14 juillet | Fête Nationale**

**17 juillet | Journée nationale des Emojis**

*Ne les oubliez pas dans vos contenus !*

# L'horoscope

## Le signe en vedette

### Bélier

(21 mars - 20 avril)

Vous pourrez compter sur l'appui d'une personne influente dans un dossier compliqué. Côté santé, buvez beaucoup d'eau et limitez les afterworks pour être en forme.

### Taureau

(21 avril - 20 mai)

Créatif et audacieux auprès de votre équipe, vous devriez passer la prochaine étape : celle de devenir un vrai leader. Vous êtes formidable.

### Cancer

(22 juin - 22 juil)

Si vous pensez que vous auriez bien besoin de revoir les fondamentaux du management... Il y a une piste à creuser, partez vous former !

### Lion

(23 juil - 22 août)

Vous n'avez pas misé sur le feedback. Mauvais karma, Saturne se rebelle. Pour calmer tout le monde, proposez un team-building avant la saison estivale.

### Vierge

(23 août - 22 sept)

Vous aurez beaucoup de mal à réfléchir sereinement. Prenez le temps d'échanger avec vos équipes. Même celles à distance. #hybride

### Balance

(23 sept - 22 oct)

Temps calme dans votre planning. Il est l'heure de miser sur le slow-management l'espace de quelques jours. Faites aussi du sport.

### Scorpion

(23 oct - 22 nov)

Plutôt cérébral en ce moment ? N'hésitez pas à déléguer et à développer votre communication. Faites attention à votre charge mentale.

### Sagittaire

(23 nov - 21 déc)

Votre sincérité sera grandement appréciée. Vénus vous enveloppe de son aura et vous rend (vraiment) charismatique. Bravo.

### Capricorne

(22 déc - 20 jan)

Vous le savez que le micromanagement n'est plus tendance. Formez-vous pour rester à la page. Côté santé, favorisez votre sommeil.

### Verseau

(21 jan - 19 fév)

Vous attendrez impatiemment vos congés pour souffler un peu. N'oubliez pas de faire un gros point avec vos équipes pour sécuriser votre absence.

### Poissons

(20 fév - 20 mars)

Vous êtes sous l'eau ? Repensez à votre formation sur la gestion du temps pour vous aider. Et si vous avez besoin d'un coach, call me maybe ?



## Gémeaux (21 mai - 21 juin)

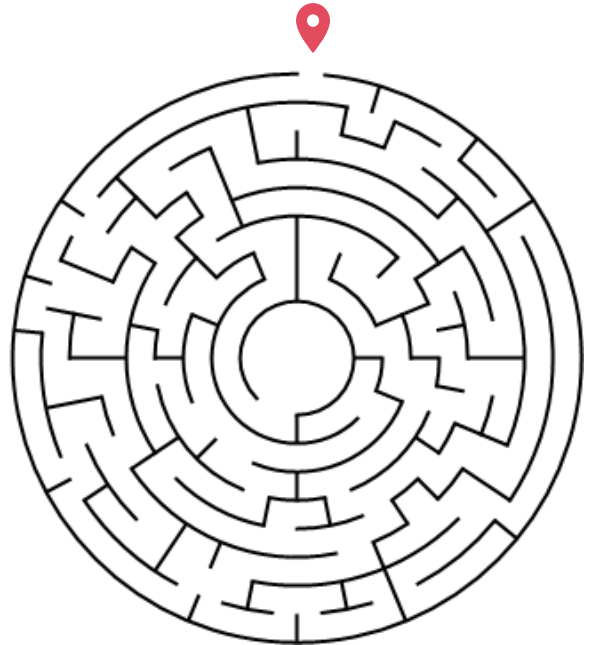
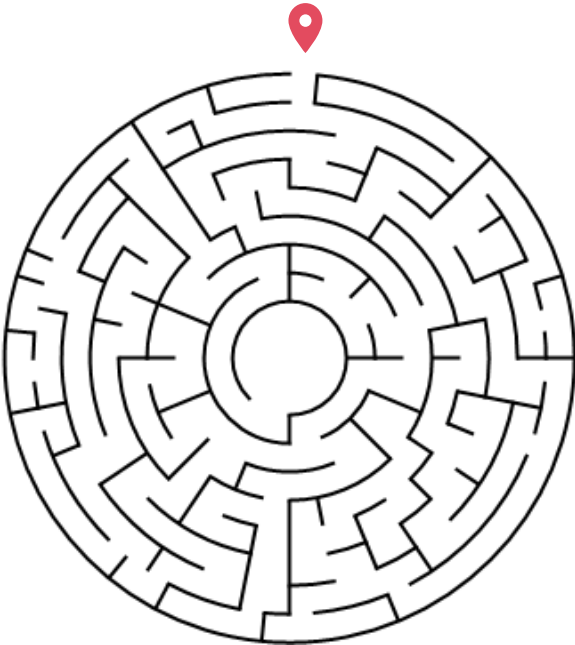
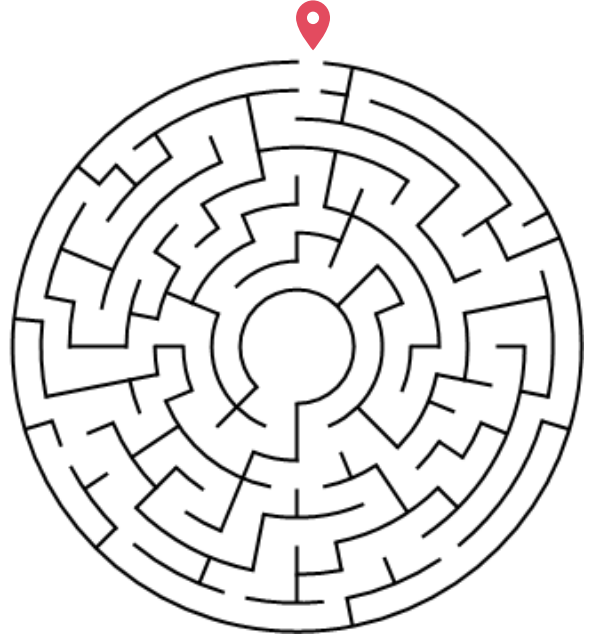
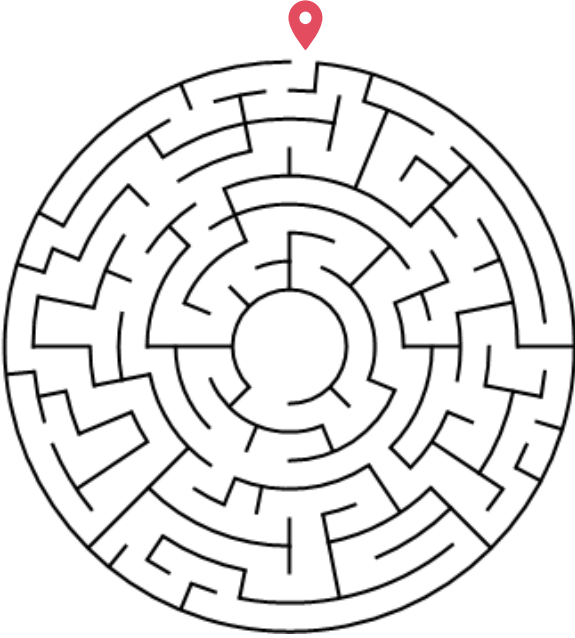
Mercure et son sens des affaires vous gardent sous leur aile. Inspirant, volontaire et innovant, vous faites des émules auprès de votre équipe. C'est votre mois, vous avez tout pour plaire.

# Jeux

LABYRINTHES - OÙ EST LE MOUTON -  
7 DIFFÉRENCES



# Labyrinthes





# Où est le mouton ? 🐏

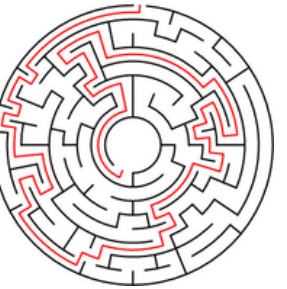
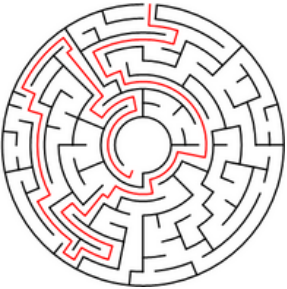
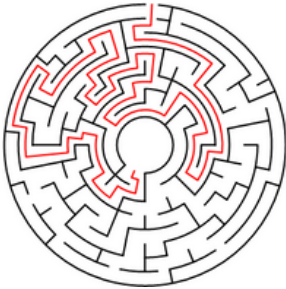
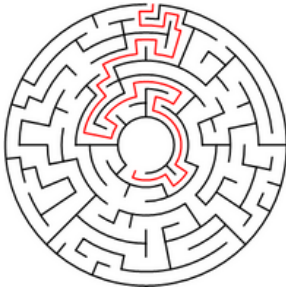


# Les 7 Différences



**Solution page 18**

# Solutions



## Où est le mouton ?



## Les 7 Différences





# Onvaseformer

G É N É R A T I O N   S O F T   S K I L L S

**LA PREMIÈRE PLATEFORME  
DE FORMATION EN STREAMING  
100 % DÉDIÉE AUX SOFT SKILLS**

# En cadeau !

Retrouvez des success stories en version dématérialisée !  
Scannez les QR Codes ci-dessous et découvrez nos cas clients 100 %  
Formation Nouvelle Génération.



## Métropole de 37 communes

Comment former les managers d'une métropole pour asseoir leur posture et leurs pratiques ?



## Banque Populaire du Nord

Comment déployer une culture managériale augmentée ?



# business

N°1 DE LA FORMATION  
NOUVELLE GÉNÉRATION



Former



Digitaliser



Moderniser